

Direitos e proteções para trabalhadores domésticos em Nova York

Informações para trabalhadores domésticos

Os trabalhadores domésticos e os empregadores deles têm direitos e responsabilidades de acordo com a lei trabalhista, incluindo a Domestic Workers' Bill of Rights (Declaração de Direitos dos Trabalhadores Domésticos), que passou a vigorar no dia 29 de novembro de 2010. Para obter mais detalhes, acesse www.labor.ny.gov.

Quem é o trabalhador doméstico?

O "trabalhador doméstico" é aquele que presta serviços na residência de outra pessoa. As responsabilidades deles consistem em:

- Cuidar de crianças ou de uma pessoa doente ou idosa
- Realizar tarefas de limpeza doméstica
- Realizar outras tarefas domésticas na residência do empregador

A lei **não** cobre os trabalhadores domésticos que:

- Trabalham em regime casual, como babás que permanecem meio período na residência do empregador
- Sejam parentes do empregador ou da pessoa de quem cuidam

O que os trabalhadores domésticos devem saber

De acordo com a lei trabalhista do estado de Nova York, incluindo a Domestic Workers' Bill of Rights, o trabalhador doméstico:

- Deve receber **pelo menos** um salário mínimo (atualmente, US\$ 7,25 por hora)
- Deve receber hora extra equivalente a 150% da tarifa básica após 40 horas de trabalho em uma semana civil (se o trabalhador morar na residência do empregador, a hora extra deverá ser paga após 44 horas de trabalho em uma semana)
- Deve tirar um dia (24 horas) de folga por semana. Caso o trabalhador concorde em trabalhar nesse dia, deverá receber hora extra
- Tem direito a **pelo menos** três dias de férias pagas após um ano trabalhando para o mesmo empregador

Caso trabalhe pelo menos 40 horas por semana, o trabalhador também terá direito ao Workers' Compensation Insurance (Seguro de Compensação para Trabalhadores), se sofrer uma lesão no local de trabalho, e ao Disability Benefits Insurance (Seguro de Benefícios por Incapacidade), se sofrer uma lesão ou desenvolver uma enfermidade fora do local de trabalho e faltar por mais de sete dias como resultado disso.

O trabalhador que tiver sido empregado por uma agência para prestar "serviços de acompanhamento", como cuidar de uma pessoa idosa, não terá direito à hora extra e ao dia de folga obrigatório.

Caso o trabalhador reclame para o empregador ou para a Labor Department (Secretaria do Trabalho) de alguma violação dessas leis trabalhistas, o empregador não poderá retaliá-lo. Para registrar uma reclamação na Labor Department, ligue para 1-888-52-LABOR ou acesse www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/labor_standards.shtm para ver a lista de escritórios em cada distrito.

Atualmente, a Domestic Workers' Bill of Rights protege o trabalhador de certas formas de assédio baseadas em sexo, raça, religião ou nacionalidade. Caso o trabalhador reclame de assédio, o empregador não poderá retaliá-lo. Se o trabalhador sofrer assédio ou retaliação, poderá fazer uma reclamação na Division of Human Rights (Divisão de Direitos Humanos) do estado de Nova York. Descubra como fazer isso no site www.dhr.state.ny.us.

Para saber mais sobre planos de saúde de baixo custo para você e sua família, acesse o site da Department of Health (Secretaria da Saúde) do estado de Nova York: www.nyhealth.gov. Procure o botão "Health Insurance Programs" (Programas de planos de saúde) na seção "Site Contents" (Conteúdo do site) à direita da página inicial.

Direitos e proteções para trabalhadores domésticos em Nova York

Informações para os empregadores de trabalhadores domésticos

O empregador de trabalhadores domésticos:

- Deve fornecer os benefícios mínimos listados na outra página
- Deve pagar os trabalhadores semanalmente
- Não deve fazer descontos no pagamento dos trabalhadores sem a permissão por escrito deles

(Os descontos devem ser autorizados por lei e em benefício dos trabalhadores. O empregador não pode fazer descontos nos salários dos trabalhadores como compensação por danos ou outros motivos semelhantes. É necessário fornecer ao trabalhador uma notificação por escrito de todos os descontos.)

- Deve manter uma folha de pagamento e registros das horas de trabalho, dos salários pagos e de quaisquer descontos feitos nos salários
- Deve fornecer aos trabalhadores uma notificação por escrito das políticas de licenças, férias, feriados e horas de trabalho
- Deve fornecer aos trabalhadores uma notificação por escrito que inclua as tarifas regulares e por hora extra que serão pagas e o dia de pagamento (Essa notificação está disponível no endereço www.labor.ny.gov/formsdocs/wp/LS54.pdf.)
- Não deve retaliar os trabalhadores que fizerem uma reclamação de violação das leis trabalhistas para o próprio empregador ou para a Labor Department
- Deve se inscrever para pagar impostos relacionados ao Unemployment Insurance (Seguro-desemprego) em nome dos trabalhadores

(Para obter mais informações, veja a publicação IA 318.D da Department of Labor do estado de Nova York: Householder's Guide for Unemployment Insurance (Guia do empregador doméstico sobre seguro-desemprego. Essa publicação está disponível no endereço www.labor.ny.gov/ui/PDFs/ia318d.pdf.)

- Deve fornecer a cobertura do Workers' Compensation Insurance e do Disability Benefits Insurance para os trabalhadores que cumprirem pelo menos 40 horas semanais.

(É possível obter esses seguros por meio do New York State Insurance Fund [NYSIF, Fundo de Seguros do Estado de Nova York] ou outra empresa que os venda no estado. O NYSIF é uma seguradora que vende Workers' Compensation Insurance e Disability Benefit Insurance de baixo custo para os empregadores que fizerem contratações no estado de Nova York. Para saber mais, acesse www.nysif.com.)

Existem impostos federais e estaduais que se aplicam tanto aos empregadores quanto aos trabalhadores. Para obter mais informações sobre os impostos a serem pagos, veja a publicação 27 da Department of Taxation and Finance (Secretaria de Impostos e Finanças) do estado de Nova York: What You Need to Know if You Hire Household Help (O que você precisa saber ao contratar trabalhadores domésticos) no endereço www.tax.state.ny.us.

Observação para os trabalhadores domésticos estrangeiros e os empregadores deles:

As leis trabalhistas e fiscais, incluindo a Domestic Workers' Bill of Rights, aplicam-se a todos os trabalhadores, independentemente do status de imigração deles.

PROTEGER *todos os trabalhadores*

AUXILIAR *os desempregados*

FACILITAR O RELACIONAMENTO ENTRE *empregadores e trabalhadores*

www.labor.ny.gov

