

Prawo Pracy i Zabezpieczenia Pracowników Domowych w Nowym Jorku

Informacje dla pracowników domowych

Zgodnie z Prawem Pracy, pracownicy domowi i ich pracodawcy posiadają pewne prawa, włącznie z nową Kartą Praw Pracowników Domowych, która weszła w życie 29 listopada, 2010 roku. Po więcej szczegółów, proszę wejść na stronę www.labor.ny.gov.

Kim jest pracownik domowy?

„Pracownik domowy”, to ktoś, kto pracuje w domu u innej osoby. Ich praca obejmuje:

- Opiekę nad dziećmi, chorą lub starszą osobą
- Obowiązki prowadzenia gospodarstwa domowego
- Inne obowiązki domowe wykonywane w domu pracodawcy

To prawo **nie** dotyczy pracowników domowych, którzy:

- Pracują dorywczo, jako opiekunowie do dzieci na pół etatu w domu swoich pracodawców
- Są krewnymi swoich pracodawców lub osoby/osób, której/ym oferują opiekę

Pracownicy domowi winni wiedzieć

Zgodnie z Prawem Pracy Stanu Nowy Jork, włącznie z Kartą Praw Pracowników Domowych, Pan/i:

- Musi otrzymywać **przynajmniej** minimalne wynagrodzenie (obecnie \$7,25 na godzinę)
- Musi otrzymywać dodatek za nadgodziny w kwocie równej 1 1/2 stawki podstawowej, po przepracowaniu 40 godzin w tygodniu kalendarzowym (jeżeli mieszka Pan/i w domu swego pracodawcy, musi Pan/i otrzymywać dodatek za nadgodziny po przepracowaniu 44 godzin w tygodniu).
- Musi Pan/i dostać jeden dzień (24 godziny) wolny w tygodniu – lub, jeżeli zgodzi się Pan/i pracować w ten dzień, musi Pan/i otrzymać dodatek za nadgodziny
- Ma Pan/i prawo do **przynajmniej** trzech płatnych dni wolnych po przepracowaniu jednego roku u tego samego pracodawcy

Jeżeli pracuje Pan/i przynajmniej 40 godzin w tygodniu, jest Pan/i również objęty/a Ubezpieczeniem od wypadków przy pracy, jeśli ulegnie Pan/i obrażeniom w pracy, oraz Ubezpieczeniem na świadczenia z tytułu niepełnosprawności, jeżeli odniesie Pan/i obrażenia lub zachoruje poza pracą i w wyniku tego opuści ponad siedem dni w pracy.

Jeżeli jest Pan/i zatrudniony/a przez agencję zapewniającą „usługi towarzyskie”, jak opiekę nad starszą osobą, prawa dotyczące nadgodzin oraz wymaganego dnia wolnego Pana/i nie dotyczą.

Jeżeli złoży Pan/i skargę na swego pracodawcę o naruszeniu tych praw do Departamentu Pracy, Pana/i pracodawca nie może brać przeciw Panu/i odwetu. Aby złożyć skargę w Departamencie Pracy, proszę zadzwonić na numer 1-888-52-LABOR lub wejść na stronę www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/labor_standards.shtm po listę biur rejonowych Departamentu Pracy.

Karta Praw Pracownika Domowego obecnie chroni Pana/ią przed pewnymi formami dyskryminacji dotyczącej dyskryminacji słownej bądź fizycznej odnoszącej się do płci, rasy, wyznania lub pochodzenia narodowego. Pana/i pracodawca nie może brać odwetu przeciw Panu/i, jeżeli złoży Pan/i na niego/nią skargę o znęcanie. Jeżeli doświadczy Pan/i takiego rodzaju znęcania lub odwetu, może Pan/i złożyć skargę w Dziale Praw Człowieka Stanu Nowy Jork. Aby dowiedzieć się, jak złożyć skargę, proszę sprawdzić www.dhr.state.ny.us.

Aby dowiedzieć się o tanim ubezpieczeniu zdrowotnym dla siebie lub Pana/i rodziny, proszę odwiedzić Departament Zdrowia Stanu Nowy Jork na stronie www.nyhealth.gov. Poszukać przycisku „Programy Ubezpieczenia Zdrowotnego” w „Zawartości witryny” po prawej stronie strony głównej.

Prawo Pracy i Zabezpieczenia Pracowników Domowych w Nowym Jorku

Informacje dla pracodawców zatrudniających pracowników domowych

Jeżeli zatrudnia Pan/i pracownika lub pracowników domowych, musi Pan/i:

- Zapewnić minimalne świadczenia podane na odwrotnej stronie
- Co tydzień płacić swemu/swoim pracownikowi/kom
- Nie potrącać pieniędzy z wypłaty swego pracownika, chyba że on/ona udzieli Panu/i na to pisemnej zgody (Potrącenia muszą być uzasadnione prawnie i muszą być robione z korzyścią dla pracownika. Nie może Pan/i robić potrąceń z wypłaty swego pracownika za szkody i z powodu podobnych przyczyn. Musi Pan/i przekazać swemu pracownikowi pisemne powiadomienie wymieniące wszystkie potrącenia).
- Proszę zachować szczegółową listę płac oraz zapisywać godziny pracy przepracowane przez swego/swoich pracownika/ów, wypłacone wynagrodzenia oraz poczynione potrącenia z zarobków
- Przekazać swemu pracownikowi pisemne powiadomienie o Pana/i zasadach dotyczących chorobowego, wakacji, dni wolnych i godzin pracy
- Przekazać swemu pracownikowi pisemne powiadomienie zawierające ich regularne stawki oraz stawki za nadgodziny i ich stały dzień wypłaty. To powiadomienie jest dostępne pod adresem www.labor.ny.gov/formsdocs/wp/LS54.pdf.
- Nie brać odwetu przeciw pracownikowi/kom za złożenie na Pana/ią skargi w Departamencie Pracy za naruszenie praw pracy

- Złożyć i zapłacić podatki za Ubezpieczenie od bezrobocia w imieniu swego/swoich pracownika/ów (Po więcej informacji, proszę sprawdzić Publikację Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork IA 318.D, Przewodnik głowy rodziny na temat ubezpieczenia od bezrobocia. To powiadomienie jest dostępne pod adresem www.labor.ny.gov/formsdocs/wp/PDFs/ia318d.pdf.)
- Zapewnić pokrycie Ubezpieczeniem od wypadków przy pracy oraz na świadczenia z tytułu niepełnosprawności każdemu/wszystkim pracownikowi/om, który/którzy przepracował/li przynajmniej 40 godzin w tygodniu. (To ubezpieczenie może Pan/i nabyć przez Fundusz Ubezpieczeń Stanu Nowy Jork (New York State Insurance Fund, NYSIF) lub inną firmę, która sprzedaje tego rodzaju ubezpieczenia w Nowym Jorku. NYSIF jest firmą ubezpieczeniową zapewniającą pełny zakres usług, która sprzedaje niskie Ubezpieczenia od wypadków przy pracy oraz na świadczenia z tytułu niepełnosprawności każdemu pracodawcy, który prowadzi działalność w Stanie Nowy Jork. Po więcej informacji, proszę odwiedzić www.nysif.com.)

Istnieją pewne stanowe i federalne zobowiązania podatkowe, które dotyczą zarówno pracodawców, jak i pracowników. Po informacje o Pana/i zobowiązaniach podatkowych, proszę sprawdzić Publikację nr 27 Departamentu Podatków i Finansów Stanu Nowy Jork, Co należy wiedzieć przy zatrudnianiu pomocy domowej, pod adresem www.tax.state.ny.us.

Uwaga dla imigrantów pracujących w domu i ich pracodawców:

Prawa pracy i opodatkowania obejmują Kartę Praw Pracownika Domowego i mają zastosowanie do wszystkich pracowników, niezależnie od ich statusu imigracyjnego.

CHRONI *wszystkich pracowników*
POMAGA *bezrobotnym*
ŁĄCZY *pracodawców z pracownikami*

<http://www.labor.ny.gov>