



न्यूयॉर्क में घरेलू कर्मचारियों के श्रमिक अधिकार व संरक्षण

घरेलू कर्मचारियों के नियोक्ताओं के लिये जानकारी

यदि आप किसी घरेलू कर्मचारी या कर्मचारियों को रोजगार पर रखते हैं तो आप:

- पीछे सूचीबद्ध किये गये न्यूनतम लाभों को प्रदान करें
- अपने कर्मचारी(कर्मचारियों) को साप्ताहिक तौर पर भुगतान करें
- अपने कर्मचारी के वेतन से उनकी लिखित अनुमति के बिना पैसे न काटें

(कटौती को विधि द्वारा और कर्मचारी के लाभ के लिए अधिकृत होना चाहिए। आप अपने कर्मचारी के वेतन से किसी टूटफूट या अन्य ऐसे कारणों के लिए कटौती से नहीं कर सकते हैं। आपको अपने कर्मचारी को एक वेतन पर्ची देनी होगी जिसमें सभी कटौतियाँ सूचीबद्ध होंगी।)

- अपने कर्मचारी(कर्मचारियों) के विस्तृत पे-रोल और उनके काम के घंटों का समय अभिलेख, दी गयी मजदूरी, मजदूरी से की गयी कटौतियों का रिकॉर्ड रखें।
- अपने कर्मचारी को बीमारी के अवकाश, अवकाश, व्यक्तिगत अवकाश, छुट्टियों और काम के घंटों के बारे में अपनी नीतियों के बारे में लिखित नोटिस दें।
- अपने कर्मचारी को एक लिखित नोटिस दें जिसमें भुगतान की नियमित और ओवरटाइम दरें तथा उनके नियमित वेतन भुगतान का दिन शामिल हो। नोटिस www.labor.ny.gov/formsdocs/wp/LS54.pdf पर उपलब्ध है।
- श्रम कानून के उल्लंघनों के बारे में आपसे या श्रम विभाग से शिकायत करने के लिए किसी कर्मचारी खिलाफ बदले की कार्रवाई न करें।
- कर्मचारी(कर्मचारियों) की ओर से बेरोजगारी बीमा करों का भुगतान करें और फाईल करें।

(और अधिक जानकारी के लिए, न्यूयॉर्क राज्य श्रम प्रकाशन विभाग IA 318.D, हाउसहोल्डर्स गाइड फॉर अनएम्प्लॉयमेंट इंश्योरेंस (Householder's Guide for Unemployment Insurance) को देखें। यह प्रकाशन www.labor.ny.gov/ui/PDFs/ia318d.pdf पर उपलब्ध है।)

- किसी भी उस कर्मचारी को कर्मचारी मुआवजा बीमा कवरेज और विकलांगता लाभ बीमा कवरेज प्रदान करें जो प्रति सप्ताह कम से कम 40 घंटे काम करता हो।

(यह बीमा आप न्यूयॉर्क राज्य बीमा कोष (NYSIF) या किसी अन्य कंपनी के माध्यम से प्राप्त कर सकते हैं जो न्यूयॉर्क में इस प्रकार के बीमे बेचती हो। NYSIF एक पूर्ण सेवा बीमा वाहक है जो न्यूयॉर्क राज्य में कारोबार करने वाले किसी भी नियोक्ता को कम कीमत वाले कर्मचारी मुआवजा और विकलांगता लाभ बीमा बेचता है। और अधिक जानकारी के लिये www.nysif.com पर जायें।)

नियोक्ताओं और कर्मचारियों, दोनों के लिए संघीय और राज्य कर दायित्व हैं। अपने कर दायित्वों के बारे में जानकारी के लिए, न्यूयॉर्क राज्य कराधान और वित्त विभाग के प्रकाशन 27, व्हाट यू नीड टू नो इफ यू हायर हाउसहोल्ड हैल्प (What You Need to Know if You Hire Household Help) को www.tax.state.ny.us पर देखें।

आप्रवासी घरेलू कर्मचारी और उनके नियोक्ता ध्यान दें:

डोमेस्टिक वर्कर्स बिल ऑफ राईट्स सहित श्रम और कर कानून सभी कर्मचारियों पर लागू होते हैं और इनका उनकी आप्रवासी स्थिति से कोई संबंध नहीं है।

PROTECT *all Workers*

ASSIST *the Unemployed*

CONNECT *Employers and Workers*

www.labor.ny.gov

