तथ्य पत्रक

न्यूयॉर्क में घरेलू कर्मचारियों के श्रमिक अधिकार व संरक्षण

घरेलू कर्मचारियों के लिए जानकारी

श्रम कानून के तहत घरेलू कर्मचारियों और उनके नियोक्ताओं के अधिकार और उत्तरदायित्व हैं, जिसमें नया डोमेस्टिक वर्कर्स बिल ऑफ राईट्स भी शामिल है जो 29 नवम्बर 2010 से प्रभावी हुआ है। और अधिक जानकारी के लिए **www.labor.ny.gov.** पर जायें।

एक घरेलू कर्मचारी कौन है?

एक "घरेलू कर्मचारी" वह है जो किसी अन्य व्यक्ति के घर में काम करता है। उसके कामों में शामिल हैं:

- बच्चों या बीमार या बुजुर्ग व्यक्ति की देखभाल करना
- घर का रखरखाव करना
- नियोक्ता के घर में किये जाने वाले अन्य घरेलू काम करना

इस कानून में वे घरेलू कर्मचारी शामिल **नहीं** हैं जो:

- आकस्मिक आधार पर काम करते हैं, जैसे अपने नियोक्ताओं के घर में अंशकालिक रूप से बच्चों की देखभाल करना
- अपने नियोक्ता या उस व्यक्ति के रिश्तेदार हैं जिनकी वे देखभाल करते हैं

घरेलू कर्मचारियों को जानकारी होनी चाहिए

डोमेस्टिक वर्कर्स बिल ऑफ राईट्स सहित न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून के तहत:

- आपको **कम से कम** न्यूनतम वेतन का भुगतान होना चाहिए (वर्तमान में $7.25 प्रति घंटा)
- आपको किसी कैलेंडर सप्ताह में काम के 40 घंटे के बाद ओवरटाइम वेतन का भुगतान वेतन की मूल दर का 1 1/2 गुना किया जाना चाहिये (यदि आप अपने नियोक्ता के घर में रहते हैं तो आपको ओवरटाइम भुगतान एक सप्ताह में काम के 44 घंटे के बाद होना चाहिए)
- आपको प्रति सप्ताह आराम का एक दिन (24 घंटे) अवश्य दिया जाना चाहिये - या, यदि आप उस दिन काम करने को सहमत हैं तो आपको ओवरटाइम की दर से भुगतान किया जाना चाहिए
- एक ही नियोक्ता के लिए एक वर्ष तक काम करने के बाद आप **कम से कम** तीन दिनों के सभुगतान अवकाश के हकदार हैं

यदि आप प्रति सप्ताह कम से कम 40 घंटे काम करते हैं, तो आप काम करते समय घायल हो जाने पर कर्मचारी मुआवजा बीमा द्वारा भी कवर किये जाते हैं और अगर आप काम के बाहर घायल हो जाते हैं या बीमार हो जाते हैं और इसके परिणामस्वरूप आपका सात दिनों से अधिक के लिये काम का नुकसान होता है तो आप विकलांगता लाभ के द्वारा कवर किये जाते हैं।

यदि आपको किसी एजेंसी द्वारा "सहचर सेवाओं" जैसे किसी बुजुर्ग व्यक्ति की देखभाल के लिये नियोजित किया जाता है तो ओवरटाइम व आराम के लिये आवश्यक दिन के नियम आप पर लागू नहीं होते हैं।

यदि आप इन श्रम कानूनों के उल्लंघन के बारे में अपने नियोक्ता या श्रम विभाग को शिकायत करते हैं तो आपका नियोक्ता आपके खिलाफ जवाबी कार्रवाई नहीं कर सकता है। श्रम विभाग को कोई शिकायत दर्ज करने के लिये 1-888-52-LABOR पर फोन करें या श्रम विभाग के जिला कार्यालयों की सूची के लिए **www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/labor_standards.shtm** पर जायें।

डोमेस्टिक वर्कर्स बिल ऑफ राईट्स अब आपको लिंग, जाति या राष्ट्रीय मूल के आधार पर आपके नियोक्ता द्वारा किये जाने वाले यौन उत्पीड़न और उत्पीड़न से बचाता है। यदि आप उत्पीड़न के बारे में शिकायत करते हैं तो आपका नियोक्ता आपके खिलाफ जवाबी कार्रवाई नहीं कर सकता है। अगर आप इस प्रकार के उत्पीड़न या प्रतिशोध का अनुभव करते हैं तो आप मानव अधिकार के न्यूयॉर्क राज्य प्रभाग को एक शिकायत दर्ज कर सकते हैं। **www.dhr.state.ny.us** पर जाकर पता लगाएँ कि कोई शिकायत कैसे दर्ज की जाये।

अपने और अपने परिवार के लिए कम लागत वाले स्वास्थ्य बीमा के बारे में जानने के लिए न्यूयॉर्क राज्य के स्वास्थ्य विभाग की वेब साइट **www.nyhealth.gov** पर जायें। मुख पृष्ठ के दाहिनी ओर "साइट कंटेंट" (Site Contents) क्षेत्र में "स्वास्थ्य बीमा कार्यक्रम" (Health Insurance Programs) बटन को तलाशें।

www.labor.ny.gov

NYS DEPARTMENT OF LABOR
PROTECT | ASSIST | CONNECT

P712 Worker (12/10)